

UPAYA PENGEMBANGAN KARIER BERKELANJUTAN PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN CIANJUR

D. Farida Sinaga

Institut Pemerintahan Dalam Negeri
Jl. Raya Jatinangor Km.20, Jatinagor, Sumedang
faridasinaga_ipdn@yahoo.co.id

Abstrak

Program pengembangan karier pegawai negeri di lingkungan sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur secara umum relatif cukup baik, namun masih ditemui pegawai yang telah mengikuti program pendidikan dan pelatihan atau penjenjangan karier belum dipromosikan dalam suatu jabatan yang sesuai dengan keahliannya atau sebaliknya masih ada pula pegawai yang belum mengikuti pendidikan dan pelatihan, tetapi sudah menduduki jabatan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui upaya Pemerintah Daerah Kabupaten Cianjur dalam menindaklanjuti pegawai negeri yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam pengembangan karier, khususnya Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur. Populasi penelitian ini adalah keseluruhan Pegawai Negeri Sipil yang bekerja di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur yang berjumlah 208 orang. Responden yang terpilih dari anggota populasi tersebut sebanyak 47 orang. Pengumpulan data dilakukan menggunakan instrumen kuesioner. Tipe instrumen yang dipakai adalah kuesioner tertutup. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum Pemerintah Daerah Kabupaten Cianjur dalam menindaklanjuti pegawai negeri yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam pengembangan karier terlaksana dengan cukup baik. Meskipun demikian, hasil yang diharapkan dari penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan belum berperan secara optimal terhadap peningkatan kualitas pegawai di lingkungan sekretariat Daerah Kabupaten Cianjur. Kondisi ini terjadi dikarenakan adanya sebagian proses pendidikan dan pelatihan yang tidak dilaksanakan sepenuhnya.

Kata Kunci : Pendidikan dan pelatihan, Pengembangan karier pegawai, Cianjur

LOCAL GOVERNMENT EFFORTS TO FOLLOW UP CIANJUR STATE EMPLOYEES WHO HAVE BEEN FOLLOWING THE EDUCATION AND TRAINING IN CAREER DEVELOPMENT ESPECIALLY REGIONAL SECRETARIAT CIANJUR

Abstract

Public staff career development program in regional secretariat Cianjur is good enough, although still evidence that employees who have completed education and training program or hierarchy career, were not promoted according to their expertise. Adversely few of staffs who were not completed education and training programs have promoted to

higher position. Therefore the objective of this research is to find out local government efforts to follow up Cianjur state employees who completing education and training programs in order to develop career. Research population in this case is state public staff in regional Secretariat Cianjur. Among 208 employees, 47 persons were chosen to be research respondents. Data collection was performed using closed questionnaire. Research showed that generally local government efforts in following state employees who have been following the education and training in career development are good enough. However staffs completed education and training programs have not well performed yet as expected.

Key Words : Education and training, Career development of employees, Cianjur

